

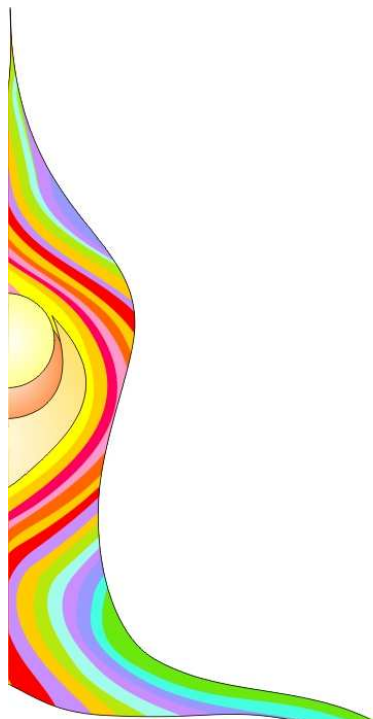
Die Erstkraft/Praxismanagerin in der Sandwichposition

Erwartungen und Anforderungen

Ihre Trainerin

Andrea Artl
BERUFUNG LEBEN

Föhrenweg 19
91126 Schwabach
www.Andrea-Artl.de
Andrea.Artl@web.de
Mobil 0175.466 08 92



Ihr Führungs- und Gestaltungsrahmen

Aufgaben und Einflussbereich mit dem Praxisinhaber/Praxisinhaberin abklären:

Um Ihre eigene Rolle und Funktion zu finden und festzulegen, ist es wichtig Ihren Führungsrahmen mit Ihrem Chef abzustecken:

- Welche konkreten Aufgaben haben Sie?
- Wem sind Sie weisungsbefugt?
- Was ist Ihr eigenständiger Entscheidungsrahmen?
- Welche Erwartungen hat Ihr Chef an Sie?
- Welche Erwartungen haben Sie an sich selbst als Führungskraft?
- Wie ist Ihr zeitlicher und finanzieller (Budget) Spielraum?

Darauf aufbauend können Sie Ihre Identität als Erstkraft/Praxismanagerin ausbauen. Sie haben dadurch einen sicheren Rahmen und eine sicherer Basis und wissen genau – „wie kann“ – „wie will“ – und „wie muss“ ich meine Führungsaufgaben erfüllen.

Dieser Rahmen kann und soll Ihnen Sicherheit, Verlässlichkeit und die Möglichkeit zur Weiterentwicklung bieten. Allerdings darf er nicht starr sein, sondern sich den Praxisgegebenheiten und Ihren persönlichen Qualifikationen anpassen. **Regelmäßige Abstimmungsgespräche mit Ihrem Chef** helfen hier Ihren Führungsrahmen sicherzustellen.

Formulieren Sie das Ergebnis schriftlich mit Unterschrift von Ihnen und Ihrem Chef und heften es an den Arbeitsvertrag in Ihre Personalakte.

Notizen:

